

---

## RECRUTAMENTO EXTERNO

Ref.<sup>a</sup> – Proc. nº 004/2018

Data de publicação: 05.04.2018

---

O Instituto Português de Oncologia do Porto Francisco Gentil, EPE, pretende contratar em regime de CONTRATO INDIVIDUAL DE TRABALHO SEM TERMO (90 dias de período experimental) um (1) Técnico de Informática (M/F), para o Serviço de Informática, em regime de 40 horas semanais, a que corresponde uma remuneração base de 1.139,69 €.

### 1. Descrição da Função:

- Gestão de projetos informáticos;
- Levantamento de especificações e requisitos;
- Apoiar a operacionalização e desenvolvimento de aplicativos informáticos de suporte à produção;
- Gestão de infraestruturas Windows e Linux;
- Apoiar os utilizadores finais na operação dos equipamentos e no diagnóstico e resolução dos respetivos problemas.

### 2. Requisitos gerais de admissão (fatores de exclusão):

- Habilitações académicas: 12º ano na área de informática ou superior nas áreas de informática e afins;
- Experiência profissional igual ou superior a 2 anos, adquirida nos últimos 5 anos, em administração de infraestruturas e sistemas;
- Experiência profissional igual ou superior a 2 anos, adquirida nos últimos 5 anos, em gestão de projetos na área de desenvolvimento e implementação de software.

### 3. Requisitos preferenciais:

- Gestão de Projetos;
- Formação em ITIL, Agile, Scrum e administração de sistemas;
- Experiência em sistemas de informação para a área da saúde;
- Experiência em integração de sistemas de informação (preferencialmente HL7, DICOM, XML e Webservices);
- Experiência em implementação de certificação ISO 27001.

### 4. Documentos a apresentar (sob pena de exclusão):

Carta de apresentação, Formulário de candidatura, Curriculum Vitae (Europass) incluindo declarações de experiência profissional, Certificado de habilitações incluindo notas das disciplinas e Certificados de ações de formação.

### 5. Prazo e modo de apresentação de candidaturas:

A candidatura, obrigatoriamente, tem de ser remetida, por correio eletrónico, para o endereço [recrutamento@ipoporto.min-saude.pt](mailto:recrutamento@ipoporto.min-saude.pt), com indicação da referência do processo no prazo de cinco (5) dias úteis (não contando o dia de publicação do anúncio do recrutamento), não podendo ultrapassar os 7 MB por cada e-mail.

---

A seleção dos candidatos terá por base a avaliação curricular e a entrevista profissional de seleção, sendo que ambas as fases terão carácter eliminatório (os critérios de valorização constam da ata nº 1 que pode ser consultada, a pedido, por qualquer interessado). Os critérios de seleção devem ser avaliados em função de menção expressa e inequívoca do critério em causa por parte do candidato no Currículo Vitae, enviado em sede de candidatura.

Os candidatos serão notificados sobre a receção da candidatura. Caso tal não se verifique ou se pretender obter qualquer informação adicional deverá contactar o Serviço de Gestão de Recursos Humanos através do correio eletrónico [recrutamento@ipoporto.min-saude.pt](mailto:recrutamento@ipoporto.min-saude.pt)