

---

## RECRUTAMENTO EXTERNO

Ref.<sup>a</sup> – Proc. Nº 005/2018

Data de publicação: 12.04.2018

---

O Instituto Português de Oncologia do Porto Francisco Gentil, EPE, pretende constituir uma bolsa de reservas, válida até 18 meses após homologação, para integração na carreira farmacêutica, para a categoria de Farmacêutico Assistente, na área da Farmácia Hospitalar, para os Serviços Farmacêuticos, em regime de 40 horas semanais, a que corresponde a remuneração base em vigor para a função pública, à data do recrutamento, tendo em vista o preenchimento de necessidades que vierem a ocorrer.

### 1. Descrição da Função:

- De acordo com o descrito no artigo nº8 do Decreto-lei nº108/2017, de 30 de agosto que regulamenta a carreira farmacêutica, que descreve o conteúdo funcional da categoria de farmacêutico assistente.

### 2. Requisitos gerais de admissão (fatores de exclusão):

- Exigência do Grau de Especialista na área de Farmácia Hospitalar, de acordo com o descrito na alínea b) nº1 do artigo 4 e artigo 11 do Decreto-lei nº108/2017, de 30 de agosto que regulamenta a carreira farmacêutica.

### 3. Requisitos preferenciais:

- Experiência em Farmacotecnia (preparação de quimioterapia);
- Experiência em Farmacotecnia (preparação de estéreis);
- Experiência em Ambulatório Hospitalar.

### 4. Documentos a apresentar (sob pena de exclusão):

Carta de apresentação, Curriculum Vitae (Europass) com o máximo de 3 páginas, Certificado de Habilitações Académicas (Licenciatura, Pós Graduação, Mestrado, Doutoramento) e Carteira Profissional da Ordem dos Farmacêuticos.

### 5. Prazo e modo de apresentação de candidaturas:

A candidatura, obrigatoriamente, tem de ser remetida, por correio eletrónico, para o endereço [recrutamento@ipoporto.min-saude.pt](mailto:recrutamento@ipoporto.min-saude.pt), com indicação da referência do processo no prazo de três (3) dias úteis (não contando o dia de publicação do anúncio do recrutamento), não podendo ultrapassar os 7 MB por cada e-mail.

---

A seleção dos candidatos terá por base a avaliação curricular e a entrevista profissional de seleção, sendo que ambas as fases terão carácter eliminatório (os critérios de valorização constam da ata nº 1 que pode ser consultada, a pedido, por qualquer interessado). Os critérios de seleção devem ser avaliados em função de menção expressa e inequívoca do critério em causa por parte do candidato no Currículo Vitae, enviado em sede de candidatura.

Os candidatos serão notificados sobre a receção da candidatura. Caso tal não se verifique deverá contactar o Serviço de Gestão de Recursos Humanos por correio eletrónico. Qualquer informação adicional poderá ser obtida através de contacto para o endereço eletrónico [recrutamento@ipoporto.min-saude.pt](mailto:recrutamento@ipoporto.min-saude.pt)