
RECRUTAMENTO EXTERNO

Ref.^a – Proc. nº 006/2018

O Instituto Português de Oncologia do Porto Francisco Gentil, EPE, pretende contratar em regime de CONTRATO INDIVIDUAL DE TRABALHO A TERMO INCERTO um (1) TÉCNICO SUPERIOR (M/F), para o Serviço Social, em regime de 40 horas semanais, a que corresponde uma remuneração base de 1.201,48 €, de acordo com as tabelas em vigor para a função pública.

1. Descrição da Função:

Responsável pela intervenção social integrada nas equipas intra-hospitalares, no planeamento e realização das seguintes ações:

- a) Recolha de dados socio familiares e culturais ao doente/família, com vista ao estudo e diagnóstico social;
- b) Elaboração de relatórios e pareceres técnicos de forma a garantir as respostas sociais adequadas;
- c) Preparação e participação em reuniões intra-hospitalares e interinstitucionais;
- d) Acompanhamento, planeamento e programação das altas hospitalares, adequando a alta social à alta clínica, garantindo uma continuidade de cuidados no domicílio;
- e) Assessoria e mediação de conflitos e de relacionamentos disfuncionais;
- f) Articulação e realização de parcerias com serviços e instituições da comunidade.

2. Requisitos gerais de admissão (fatores de exclusão):

Licenciatura em Serviço Social;

Experiência Profissional/Estágio na Área da Saúde em ambiente hospitalar.

3. Requisitos preferenciais:

Experiência profissional na Área de Oncologia;

Experiência em Cuidados Paliativos.

4. Documentos a apresentar (sob pena de exclusão):

Carta de apresentação, Curriculum Vitae (Europass) e Certificado de Habilitações.

5. Prazo e modo de apresentação de candidaturas:

A candidatura, obrigatoriamente, tem de ser remetida, por correio eletrónico, para o endereço recrutamento@ipoporto.min-saude.pt, com indicação da referência do processo no prazo de três (3) dias úteis (não contando o dia de publicação do anúncio do recrutamento), não podendo ultrapassar os 7 MB por cada e-mail.

A seleção dos candidatos terá por base a avaliação curricular e a entrevista profissional de seleção, sendo que ambas as fases terão caráter eliminatório (os critérios de valorização constam da ata nº 1 que pode ser consultada, a pedido, por qualquer interessado). Os critérios de seleção devem ser avaliados em função de menção expressa e inequívoca do critério em causa por parte do candidato no Currículo Vitae, enviado em sede de candidatura.

Os candidatos serão notificados sobre a receção da candidatura. Caso tal não se verifique deverá contactar o Serviço de Gestão de Recursos Humanos por correio eletrónico. Qualquer informação adicional poderá ser obtida através de contacto para o endereço eletrónico recrutamento@ipoporto.min-saude.pt