

---

## RECRUTAMENTO EXTERNO

Ref.<sup>a</sup> – Proc. nº 013/2018

---

O Instituto Português de Oncologia do Porto Francisco Gentil, EPE, pretende contratar em regime de CONTRATO INDIVIDUAL DE TRABALHO A TERMO INCERTO um (1) TÉCNICO SUPERIOR (M/F), para o Serviço de Epidemiologia, em regime de 35 horas semanais, a que corresponde uma remuneração base de 1.201,48 €, de acordo com as tabelas em vigor para a função pública.

### 1. Descrição da Função:

- Realizar a análise e tratamento de dados do Registo Oncológico do IPO-Porto;
- Colaborar nas tarefas inerentes ao tratamento de dados para o Registo Oncológico Regional/Nacional;
- Colaborar no desenvolvimento de projetos de investigação com entidades externas;
- Prestar apoio na análise estatística a trabalhos de investigação realizados na instituição.

### 2. Requisitos gerais de admissão (fatores de exclusão):

- Licenciatura/Mestrado/Doutoramento na área da Matemática, Estatística ou equivalente.

### 3. Requisitos preferenciais:

- Conhecimentos sólidos de análise estatística de dados na área da saúde;
- Experiência em análise de dados usando as ferramentas R/STATA/SPSS;
- Experiência de trabalho na área de oncologia;
- Facilidade de comunicação oral e escrita em inglês.

### 4. Documentos a apresentar (sob pena de exclusão):

Carta de apresentação, Curriculum Vitae (Europass) e Certificado de habilitações.

### 5. Prazo e modo de apresentação de candidaturas:

A candidatura, obrigatoriamente, tem de ser remetida, por correio eletrónico, para o endereço [recrutamento@ipoporto.min-saude.pt](mailto:recrutamento@ipoporto.min-saude.pt), com indicação da referência do processo no prazo de três (3) dias úteis (não contando o dia de publicação do anúncio do recrutamento), não podendo ultrapassar os 7 MB por cada e-mail.

---

A seleção dos candidatos terá por base a avaliação curricular e a entrevista profissional de seleção, sendo que ambas as fases terão carácter eliminatório (os critérios de valorização constam da ata nº 1 que pode ser consultada, a pedido, por qualquer interessado). Os critérios de seleção devem ser avaliados em função de menção expressa e inequívoca do critério em causa por parte do candidato no Currículo Vitae, enviado em sede de candidatura.

Os candidatos serão notificados sobre a receção da candidatura. Caso tal não se verifique deverá contactar o Serviço de Gestão de Recursos Humanos por correio eletrónico. Qualquer informação adicional poderá ser obtida através de contacto para o endereço eletrónico [recrutamento@ipoporto.min-saude.pt](mailto:recrutamento@ipoporto.min-saude.pt)