
RECRUTAMENTO EXTERNO

Ref.^a – Proc. nº 010/2019

Data da publicação: 09.08.2019

O Instituto Português de Oncologia do Porto Francisco Gentil, EPE, pretende contratar em regime de CONTRATO INDIVIDUAL DE TRABALHO POR TEMPO INDETERMINADO (180 dias de período experimental) um (1) TÉCNICO SUPERIOR (M/F), para o Serviço de Gestão Financeira, em regime de 35 horas semanais, com correspondente remuneração base em vigor para a função pública.

1. Descrição da Função:

Reportando à Direção Financeira, o Técnico Superior a recrutar será responsável por:

- Operacionalizar a área da contabilidade, garantindo o cumprimento das obrigações contabilísticas e fiscais;
- Concluir, dentro do prazo, os fechos contabilísticos mensais e apoiar os reportes mensais;
- Garantir o fecho anual rigoroso e atempado e disponibilização das demonstrações financeiras e respetivos Anexos;
- Acompanhar e prestar informação a entidades externas (AT, Auditores, etc.) bem como internamente;
- Apoiar a implementação de novos processos e procedimentos propondo soluções de melhoria

2. Perfil:

Pretende-se um perfil orientado para o detalhe, com capacidade analítica, autonomia e capacidade de planeamento, disciplina, dinamismo e forte sentido de responsabilidade. A capacidade de comunicação e de relacionamento interpessoal, a adaptabilidade, a disponibilidade e resiliência, o dinamismo e a proatividade são características essenciais.

3. Requisitos gerais de admissão (fatores de exclusão):

- Licenciatura em Contabilidade, Gestão, Auditoria, Economia ou Finanças;
- Contabilista Certificado inscrito na Ordem dos Contabilistas Certificados (OCC);
- Experiência mínima de 2 anos em funções de Contabilidade, Auditoria e *Reporting* Financeiro;
- Sólidos conhecimentos de Contabilidade Geral e Análítica, SNC, IAS, IFRS, IRC e IVA;
- Domínio das ferramentas do Office, em especial de Excel Avançado.

4. Requisitos preferenciais:

- Conhecimentos de SNC-AP;
- Experiência mínima de 2 anos num Hospital Público (Serviço de Gestão Financeira);
- Bons conhecimentos do software contabilístico SICC_SNC-AP (SMPS) e aplicações informáticas SIGO e SIRIEF;
- Inglês falado e escrito fluentemente.

5. Documentos a apresentar (sob pena de exclusão):

Carta de apresentação, Formulário de candidatura, Curriculum Vitae (máx. 4 páginas), Certificado de habilitações, Comprovativo de inscrição na Ordem dos Contabilistas Certificados e outros documentos que permitam apurar os requisitos gerais e preferenciais.

6. Prazo e modo de apresentação de candidaturas:

A candidatura, obrigatoriamente, tem de ser remetida, por correio eletrónico, para o endereço recrutamento@ipoporto.min-saude.pt, com indicação da referência do processo no prazo de 8 dias úteis (não contando o dia de publicação do anúncio do recrutamento), não podendo ultrapassar os 7 MB por cada e-mail.

A seleção dos candidatos terá por base a avaliação curricular e a entrevista profissional de seleção, sendo que ambas as fases terão carácter eliminatório (os critérios de valorização constam da ata nº 1 que pode ser consultada, a pedido, por qualquer interessado). Os critérios de seleção devem ser avaliados em função de menção expressa e inequívoca do critério em causa por parte do candidato no Currículo Vitae, enviado em sede de candidatura. Os candidatos serão notificados sobre a receção da candidatura. Caso tal não se verifique deverá contactar o Serviço de Gestão de Recursos Humanos por correio eletrónico. Qualquer informação adicional poderá ser obtida através de contacto para o endereço eletrónico recrutamento@ipoporto.min-saude.pt

Os dados pessoais enviados pelos candidatos no âmbito do presente Procedimento Concursal, serão tratados de forma lícita e limitada à finalidade para a qual foram recolhidos. Serão armazenados e conservados pelo tempo exclusivamente necessário, de acordo com a finalidade e nos termos legalmente previstos. É destruída a documentação apresentada pelos candidatos excluídos, quando a sua restituição não seja solicitada no prazo máximo de um ano após a cessação do respetivo procedimento concursal.