
RECRUTAMENTO EXTERNO

Ref.ª – Proc. N.º 019/2019

Data de Publicação: 22.10.2019

O Instituto Português de Oncologia do Porto Francisco Gentil, EPE (IPO Porto), pretende contratar em regime de CONTRATO INDIVIDUAL DE TRABALHO SEM TERMO um (1) TÉCNICO SUPERIOR (M/F), para o Serviço de Epidemiologia, em regime de 35 horas semanais, a que corresponde uma remuneração base em vigor na função pública.

1. Descrição da Função:

- Realizar a análise e tratamento de dados do Registo Oncológico do IPO-Porto;
- Colaborar no desenvolvimento de projetos de investigação com entidades externas;
- Prestar apoio na análise estatística a trabalhos de investigação realizados na instituição

2. Requisitos gerais de admissão (fatores de exclusão):

Licenciatura na área das Ciências da Saúde/Engenharia/Matemática/Economia/Gestão ou equivalente, com classificação final de 14 valores ou superior

3. Requisitos preferenciais:

- Possuir Mestrado ou Doutoramento
- Mais de um ano de experiência profissional na área de saúde
- Experiência na utilização avançada de Excel
- Experiência em *software* estatístico (SPSS, R, STATA)
- Domínio da língua inglesa escrita e oral
- Formação na área de estatística
- Formação na área de epidemiologia

4. Documentos a apresentar (sob pena de exclusão):

CV, carta de recomendação com menos de três anos, carta de motivação, certificado de habilitações, formulário de candidatura)

5. Prazo e modo de apresentação de candidaturas:

A candidatura, obrigatoriamente, tem de ser remetida, por correio eletrónico, para o endereço recrutamento@ipoporto.min-saude.pt, com indicação da referência do processo no prazo de cinco (5) dias úteis (não contando o dia de publicação do anúncio do recrutamento), não podendo ultrapassar os 7 MB por cada e-mail.

A seleção dos candidatos terá por base a avaliação curricular e a entrevista profissional de seleção, podendo esta última conter casos práticos, sendo que ambas as fases terão caráter eliminatório (os critérios de valorização constam da ata nº 1 que pode ser consultada, a pedido, por qualquer interessado). Os critérios de seleção devem ser avaliados em função de menção expressa e inequívoca do critério em causa por parte do candidato no Currículo Vitae, enviado em sede de candidatura.

Os candidatos serão notificados sobre a receção da candidatura. Caso tal não se verifique deverá contactar o Serviço de Gestão de Recursos Humanos por correio eletrónico. Qualquer informação adicional poderá ser obtida através de contacto para o endereço eletrónico recrutamento@ipoporto.min-saude.pt

Os dados pessoais enviados pelos candidatos no âmbito do presente Procedimento Concursal, serão tratados de forma lícita e limitada à finalidade para a qual foram recolhidos. Serão conservados pelo tempo exclusivamente necessário à conclusão do Procedimento Concursal, sendo eliminados no momento em que o mesmo termine, exceto quando sejam necessários para a prossecução de atributo legal.