
RECRUTAMENTO EXTERNO

Ref.^a – Proc. Nº 014/2018

Data de publicação: 19.09.2018

O Instituto Português de Oncologia do Porto Francisco Gentil, EPE, pretende constituir uma bolsa de reservas, válida até 12 meses após homologação, para integração na carreira de Técnico Superior para Farmácia Hospitalar, para os Serviços Farmacêuticos, em regime de 35 horas semanais, a que corresponde a remuneração base em vigor para a função pública, tendo em vista o preenchimento de necessidades que vierem a ocorrer.

1. Descrição da Função:

- Conhecimentos nas áreas fulcrais de intervenção da Farmácia Hospitalar, na área da oncologia e nas outras áreas gerais;
- Assegurar a receção, processamento adequado das prescrições médicas e dos pedidos de medicação;
- Controlar a qualidade de execução das tarefas técnicas, assegurando a melhoria contínua da qualidade;
- Coadjuvar os médicos e outros profissionais de saúde no aconselhamento e em questões colocadas inerentes à medicação.

2. Requisitos gerais de admissão (fatores de exclusão):

- Licenciatura ou Mestrado Integrado em Ciências Farmacêuticas.

3. Requisitos preferenciais:

- Experiência em Farmacotecnia (preparação de quimioterapia);
- Experiência em Farmacotecnia (preparação de estéreis);
- Experiência em Ambulatório Hospitalar;
- Experiência em Ensaios Clínicos.

4. Documentos a apresentar (sob pena de exclusão):

Carta de apresentação, Curriculum Vitae (Europass) com o máximo de 3 páginas, Certificado de Habilitações Académicas (Licenciatura, Pós Graduação, Mestrado, Doutoramento) e Carteira Profissional da Ordem dos Farmacêuticos.

5. Prazo e modo de apresentação de candidaturas:

A candidatura, obrigatoriamente, tem de ser remetida, por correio eletrónico, para o endereço recrutamento@ipoporto.min-saude.pt, com indicação da referência do processo no prazo de três (3) dias úteis (não contando o dia de publicação do anúncio do recrutamento), não podendo ultrapassar os 7 MB por cada e-mail.

A seleção dos candidatos terá por base a avaliação curricular e a entrevista profissional de seleção, sendo que ambas as fases terão carácter eliminatório (os critérios de valorização constam da ata nº 1 que pode ser consultada, a pedido, por qualquer interessado). Os critérios de seleção devem ser avaliados em função de menção expressa e inequívoca do critério em causa por parte do candidato no Currículo Vitae, enviado em sede de candidatura. Os candidatos serão notificados sobre a receção da candidatura. Caso tal não se verifique deverá contactar o Serviço de Gestão de Recursos Humanos por correio eletrónico. Qualquer informação adicional poderá ser obtida através de contacto para o endereço eletrónico recrutamento@ipoporto.min-saude.pt