
RECRUTAMENTO EXTERNO

Ref.^a – Proc. nº 017/2020

O Instituto Português de Oncologia do Porto Francisco Gentil, EPE, pretende contratar em regime de CONTRATO INDIVIDUAL DE TRABALHO A TERMO CERTO um (1) TÉCNICO SUPERIOR (M/F), para o Gabinete de Segurança no trabalho e Gestão de Risco Geral, em regime de 35 horas semanais, a que corresponde a remuneração base em vigor para a função pública.

1. Descrição da Função:

- Informações técnicas, na fase de projeto e de execução, sobre as medidas de prevenção relativas às instalações, locais, equipamentos e processos de trabalho;
- Identificação e avaliação dos riscos para a segurança e saúde no local de trabalho e controlo periódico da exposição a agentes químicos, físicos e biológicos;
- Planeamento da prevenção, integrando, a todos os níveis e para o conjunto das atividades do órgão ou serviço, a avaliação dos riscos e as respetivas medidas de prevenção;
- Elaboração de um programa de prevenção de riscos profissionais; Informação e formação sobre os riscos para a segurança e saúde, bem como sobre as medidas de prevenção e proteção;
- Organização dos meios destinados à prevenção e proteção, coletiva e individual, e coordenação das medidas a adotar em caso de perigo grave e iminente;
- Afixação de sinalização de segurança nos locais de trabalho;
- Análise dos acidentes de trabalho e das doenças profissionais;
- Recolha e organização dos elementos estatísticos relativos à segurança e saúde no órgão ou serviço;
- Coordenação de inspeções internas de segurança sobre o grau de controlo e sobre a observância das normas e medidas de prevenção nos locais de trabalho.

2. Requisitos gerais de admissão (fatores de exclusão):

- Licenciatura nas áreas de ciências, saúde ou tecnologias;
- Título Profissional/CAP de Técnico de Segurança no Trabalho (no mínimo nível VI);

3. Requisitos preferenciais:

- Especialização, mestrado ou doutoramento em SST.
- Experiência profissional em SST e/ou no sector da saúde.
- Habilitação como formador, CCP (Certificado de Competências Pedagógicas).
- Bons conhecimentos informáticos.
- Domínio da língua inglesa.

4. Documentos a apresentar (sob pena de exclusão):

Carta de apresentação, Formulário de candidatura, Curriculum Vitae, Cópia do Certificado de habilitações, Cópia do Título profissional/Certificado de aptidão profissional para Técnico Superior de Segurança no Trabalho.

5. Métodos de seleção:

A seleção dos candidatos terá por base a avaliação curricular, testes psicotécnicos e entrevista profissional de seleção, sendo que todas as fases terão carácter eliminatório.

6. Prazo e modo de apresentação de candidaturas:

A candidatura, obrigatoriamente, tem de ser remetida, por correio eletrónico, para o endereço recrutamento@ipoporto.min-saude.pt, com indicação da referência do processo no prazo de 5 dias úteis (não contando o dia de publicação do anúncio do recrutamento), não podendo ultrapassar os 7 MB por cada e-mail.

Os critérios de valorização constam da ata nº 1 que pode ser consultada, a pedido, por qualquer interessado. Os critérios de seleção devem ser avaliados em função de menção expressa e inequívoca do critério em causa por parte do candidato no Currículo Vitae, enviado em sede de candidatura. Os candidatos serão notificados sobre a receção da candidatura. Caso tal não se verifique deverá contactar o Serviço de Gestão de Recursos Humanos por correio electrónico. Qualquer informação adicional poderá ser obtida através de contacto para o endereço eletrónico recrutamento@ipoporto.min-saude.pt

Os dados pessoais enviados pelos candidatos no âmbito do presente Procedimento Concursal, serão tratados de forma lícita e limitada à finalidade para a qual foram recolhidos. Serão armazenados e conservados pelo tempo exclusivamente necessário, de acordo com a finalidade e nos termos legalmente previstos. É destruída a documentação apresentada pelos candidatos excluídos, quando a sua restituição não seja solicitada no prazo máximo de um ano após a cessação do respetivo procedimento concursal.